Craon s.r.l.
Via De Castillia 7 -20871 Vimercate (MB)
C.F. 02820820963

Vimercate, 13 novembre 2017

Egregio dipendente
Mascolo Luca
Via Latisana, 6
20159 Milano

Codice fiscale MSCLCU82T10L049V

Con la presente, la sottoscritta azienda **Craon s.r.l.**, nella persona del legale rappresentante sig. Mariani Ermes, è lieta di comunicarLe la Sua **assunzione con contratto a tempo indeterminato con decorrenza 13.11.2017** con i seguenti istituti contrattuali:

- Sede di lavoro: **Vimercate (Mb) Via B. Cremagnani 16 e presso le sedi dei nostri clienti;**
- C.c.n.l. applicato: **Commercio e Terziario Confcommercio;**
- Qualifica: **impiegato di 2° livello;**
- Mansioni: **sviluppatore software;**
- Orario: **40 ore settimanali;**
- Retribuzione lorda annua: **€ 30.000,00;**
  La differenza tra la retribuzione di fatto e quella contrattuale è concessa a titolo di superminimo assorbibile e come tale, soggetto alla facoltà di essere assorbito in caso di aumenti per rinnovi contrattuali o passaggi di livello.
- Corresponsione di **ticket restaurant** di € 5,00 per ogni giornata lavorata;
- Periodo di prova: **60 giorni di effettivo lavoro;** durante il periodo di prova, resta reciproco il diritto di risolvere il rapporto di lavoro in qualsiasi momento senza l'obbligo di preavviso da ambo le parti.

Si precisa che per tutto quanto non espressamente indicato nella presente, si farà riferimento al C.c.n.l. sopra richiamato.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2105 Cod. Civ. Le è fatto divieto di comunicare o divulgare qualsiasi tipo di informazione o notizia inerente all'organizzazione aziendale di cui è venuto a conoscenza durante o a causa del rapporto di lavoro, e ciò anche dopo la cessazione dello stesso. Lei sarà tenuto a prestare la sua attività lavorativa con diligenza e correttezza professionale, rispettando le direttive che le verranno di volta in volta impartite dai superiori gerarchici, uniformando in ogni caso la sua condotta alle prescrizioni generali impartite dalla nostra società, anche mediante circolari o regolamenti di condotta. L'inosservanza delle obbligazioni derivanti dalla legge e dal contratto di lavoro potrà determinare l'applicazione di sanzioni disciplinari.

In rispetto a quanto previsto dal D.Lgs. n° 196/2003 riguardante la tutela dei dati sensibili, La informiamo che i dati personali riguardanti Lei e i suoi familiari che Le saranno richiesti, dati indispensabili per la corretta gestione del rapporto di lavoro, verranno trattati in assoluta riservatezza ed ai soli fini retributivi, previdenziali, assicurativi e sindacali.

L'occasione ci è gradita per porgerLe i migliori saluti nella speranza di una proficua collaborazione.

Il lavoratore per conferma

_____

Craon s.r.l.

CRAON s.r.l.

_____